



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Приказ Минздравсоцразвития России от
01.04.2010 N 205н
(ред. от 14.11.2016)

"Об утверждении перечня услуг в области
охраны труда, для оказания которых
необходима аккредитация, и Правил
аккредитации организаций, оказывающих
услуги в области охраны труда"
(Зарегистрировано в Минюсте России
29.06.2010 N 17648)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 07.01.2018

Зарегистрировано в Минюсте России 29 июня 2010 г. N 17648

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ
от 1 апреля 2010 г. N 205н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ
УСЛУГ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ДЛЯ ОКАЗАНИЯ КОТОРЫХ
НЕОБХОДИМА АККРЕДИТАЦИЯ, И ПРАВИЛ АККРЕДИТАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минздравсоцразвития России от 10.09.2010 N 794н,
от 30.06.2011 N 644н, от 22.11.2011 N 1379н,
Приказов Минтруда России от 20.02.2014 N 103н,
от 15.06.2015 N 373н, от 14.11.2016 N 640н)

В соответствии с [частью третьей статьи 217](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; N 30, ст. 3014, 3033; 2003, N 27 (ч. I), ст. 2700; 2004, N 18, ст. 1690; N 35, ст. 3607; 2005, N 1 (ч. I), ст. 27; N 13, ст. 1209; N 19, ст. 1752; 2006, N 27, ст. 2878; N 41, ст. 4285; N 52 (ч. I), ст. 5498; 2007, N 1 (ч. I), ст. 34; N 17, ст. 1930; N 30, ст. 3808; N 41, ст. 4844; N 43, ст. 5084; N 49, ст. 6070; 2008, N 9, ст. 812; N 30 (ч. I), ст. 3613; N 30 (ч. II), ст. 3616; N 52 (ч. I), ст. 6235, 6236; 2009, N 1, ст. 17, 21; N 19, ст. 2270; N 29, ст. 3604; N 30, ст. 3732, 3739; N 46, ст. 5419; N 48, ст. 5717; N 50, ст. 6146) приказываю:

1. Утвердить:

[перечень](#) услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, согласно приложению N 1;

2. [Правила](#) аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, согласно приложению N 2.

2. Департаменту заработной платы, охраны труда и социального партнерства обеспечить ведение реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

3. Установить, что организации, оказывающие в настоящее время услуги, включенные в [перечень](#) услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, утвержденный настоящим Приказом, вправе оказывать данные услуги после вступления в силу настоящего Приказа до 1 декабря 2010 года. С 1 декабря 2010 года оказание данных услуг организациями, не прошедшими аккредитацию, не допускается. (в ред. [Приказа](#) Минздравсоцразвития России от 10.09.2010 N 794н)

4. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя Министра А.Л. Сафонова.

Министр
Т.А.ГОЛИКОВА

Приложение N 1
к Приказу
Минздравсоцразвития России
от 1 апреля 2010 г. N 205н

**ПЕРЕЧЕНЬ
УСЛУГ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ДЛЯ ОКАЗАНИЯ КОТОРЫХ**

НЕОБХОДИМА АККРЕДИТАЦИЯ

Список изменяющих документов
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

1. Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек.
2. Утратил силу. - [Приказ](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н.
3. Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Приложение N 2
к Приказу
Минздравсоцразвития России
от 1 апреля 2010 г. N 205н

КонсультантПлюс: примечание.

Организации, аккредитованные в соответствии с данными Правилами, в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия имеющихся на день вступления в силу Федерального [закона](#) от 28.12.2013 N 426-ФЗ аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно. Указанные организации, срок действия аттестатов аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить специальную оценку условий труда без учета требований, установленных [пунктом 2 части 1 статьи 19](#) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ, до 31 декабря 2014 года включительно (Федеральный [закон](#) от 28.12.2013 N 426-ФЗ).

ПРАВИЛА АККРЕДИТАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минздравсоцразвития России от 10.09.2010 [N 794н](#),
от 30.06.2011 [N 644н](#), от 22.11.2011 [N 1379н](#),
Приказов Минтруда России от 20.02.2014 [N 103н](#),
от 15.06.2015 [N 373н](#), от 14.11.2016 [N 640н](#))

I. Общие положения

1. Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (далее - Правила), устанавливают порядок проведения обязательной аккредитации организаций на право оказания услуг в области охраны труда.
2. Аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, осуществляется в целях:
 - подтверждения компетентности организаций в сфере оказания услуг в области охраны труда;
 - подтверждения полномочий организаций оказывать услуги в области охраны труда, включая подтверждение наличия у них необходимой материально-технической базы;
 - обеспечения гарантий ответственности организаций перед заинтересованными лицами - получателями услуг в области охраны труда.
3. Аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, основывается на принципах:

открытости и доступности правил аккредитации;

компетентности и независимости органов, осуществляющих аккредитацию;

недопустимости ограничения конкуренции и создания препятствий к аккредитации;

обеспечения равных условий организациям, претендующим на получение аккредитации;

недопустимости участия в оказании услуг в области охраны труда организаций, осуществляющих функции надзора (контроля), а также иные функции, осуществление которых может повлечь за собой конфликт интересов.

(абзац введен [Приказом](#) Минздравсоцразвития России от 30.06.2011 N 644н)

II. Порядок аккредитации

4. Аккредитация организации, оказывающей услуги в области охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке.

5. Организация, предполагающая осуществлять оказание услуг в области охраны труда, указанных в [приложении N 1](#) (далее - заявитель), представляет в Минтруд России заявление.
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

В [заявлении](#) указываются:

полное и сокращенное, в том числе фирменное (при наличии), наименование юридического лица в соответствии с записью в Едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ), его организационно-правовая форма;

почтовый адрес места нахождения организации;

основной государственный регистрационный номер организации;
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

абзац утратил силу. - [Приказ](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н;

идентификационный номер налогоплательщика;

абзац утратил силу. - [Приказ](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н;

вид услуги в области охраны труда, для оказания которой осуществляется аккредитация;

сведения о наличии в уставе организации одного (нескольких) из видов деятельности, предусмотренных Перечнем услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация;
(в ред. [Приказа](#) Минздравсоцразвития России от 10.09.2010 N 794н)

сведения об отсутствии решения о ликвидации организации и отсутствии решения арбитражного суда о признании организации банкротом и об открытии конкурсного производства на день подачи заявления об аккредитации организации, оказывающей услуги в области охраны труда;

сведения об отсутствии решения о приостановлении деятельности организации в порядке, предусмотренном [законодательством](#) Российской Федерации об административных правонарушениях, на день подачи заявления;

сведения о наличии справочной базы действующих законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также справочной документации по охране труда.

6. Организация, предполагающая осуществление функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, в дополнение к сведениям, указанным в [пункте 5](#) Правил, указывает в заявлении сведения о специалистах, имеющих высшее профессиональное образование, подтвержденное документом государственного [образца](#), и стаже их

практической работы в области охраны труда.

7. Утратил силу. - [Приказ](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н.

8. Организация, осуществляющая функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда (далее - обучающая организация), в дополнение к сведениям, указанным в [пункте 5](#) Правил, указывает в [заявлении](#):

сведения о документах (номер, дата, кем выданы), подтверждающих право осуществления образовательной деятельности, выданных в установленном порядке уполномоченным органом исполнительной власти;
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

сведения о программах обучения, по которым осуществляется обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, а также учебно-методических материалах, используемых при проведении обучения;

сведения о кадровом составе обучающей организации, включая сведения о наличии в обучающей организации не менее 30 процентов преподавателей, работающих в организации на штатной основе, от общего числа преподавателей, их образовании;

сведения о технических средствах обучения, включая технические средства обучения по оказанию первой помощи лицам, пострадавшим на производстве, используемых в процессе обучения;

сведения о системе учета и хранения результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

9. [Заявление](#) заполняется на бланке организации, подписывается руководителем организации и заверяется печатью организации (при наличии печати).
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 14.11.2016 N 640н)

10. Утратил силу. - [Приказ](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н.

11. Утратил силу. - [Приказ](#) Минтруда России от 15.06.2015 N 373н.

12. Не допускается требовать от заявителя представления каких-либо документов кроме заявления.
(п. 12 в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 15.06.2015 N 373н)

13. [Заявление](#) представляется заявителем в Минтруд России непосредственно или направляется почтовым отправлением с описью вложения с уведомлением о вручении.
(в ред. [Приказов](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н, от 15.06.2015 N 373н)

14. Минтруд России осуществляет аккредитацию путем внесения следующих сведений в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (далее - реестр):
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

а) полное и сокращенное, в том числе фирменное (при наличии), наименование заявителя, его организационно-правовая форма;

б) почтовый адрес места нахождения заявителя;

в) основной государственный регистрационный номер заявителя;
(пп. "в" в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

г) идентификационный номер налогоплательщика;
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 15.06.2015 N 373н)

д) вид услуги в области охраны труда, на оказание которой осуществляется аккредитация;

е) дата поступления заявления и его регистрационный номер;

ж) сведения, указанные в [пунктах 6 - 8](#) Правил.

15. Должностное лицо Минтруда России, ответственное за учет поступивших заявлений, в течение 60 календарных дней со дня регистрации заявления рассматривает поступившие документы.
(в ред. [Приказа](#) Минздравсоцразвития России от 22.11.2011 N 1379н, [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

В случае соответствия поступивших документов [пунктам 5 - 11](#) Правил должностное лицо Минтруда России, ответственное за учет поступивших заявлений, вносит сведения в реестр.
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

В случае несоответствия поступивших документов [пунктам 5 - 11](#) Правил должностное лицо Минтруда России, ответственное за учет поступивших заявлений, в течение 60 календарных дней со дня регистрации заявления направляет их посредством почтового отправления заявителю с мотивированным обоснованием возврата документов.
(в ред. [Приказа](#) Минздравсоцразвития России от 22.11.2011 N 1379н, [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

Заявитель вправе после устранения нарушений, указанных в мотивированном отказе, с заявлением с пометкой "повторно" направить документы для рассмотрения в порядке, установленном [пунктом 13](#) Правил.
(п. 15 в ред. [Приказа](#) Минздравсоцразвития России от 10.09.2010 N 794н)

16. Должностное лицо Минтруда России, ответственное за учет поступивших заявлений, в течение 3 рабочих дней с момента внесения в реестр сведений, указанных в [пункте 14](#) Правил, обеспечивает направление заявителю письменного уведомления о включении его в реестр.
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

17. Плата за проведение процедуры аккредитации с заявителя не взимается.

18. Аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда, обязаны сообщить в письменной форме в Минтруд России сведения о следующих изменениях:
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

а) изменение места нахождения юридического лица;

б) реорганизация юридического лица.

Сведения представляются организациями не позднее чем в течение 10 рабочих дней с даты внесения соответствующих записей в ЕГРЮЛ.

19. Изменения, предусмотренные [пунктом 18](#) Правил, вносятся в реестр в течение 3 рабочих дней со дня поступления соответствующих документов в Минтруд России.
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

20. Организация может быть исключена из реестра в следующих случаях:

по заявлению организации;

при представлении организацией подложных документов или заведомо ложных сведений;

в случае ликвидации организации.

(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

Обучающие организации, в отношении которых по результатам проведенных контрольно-надзорных мероприятий принято решение о приостановлении действия документа, подтверждающего право организации на осуществление образовательной деятельности, приостанавливают свою деятельность по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда до возобновления действия данного документа.
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

Должностное лицо Минтруда России, ответственное за учет поступивших заявлений, в течение трех рабочих дней рассматривает заявление и вносит сведения об исключении организации из реестра, а также размещает данную информацию на официальном сайте Минтруда России в сети Интернет.
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

21. Расширение (сокращение) области аккредитации осуществляется по заявлению организации в порядке, предусмотренном [пунктами 5 - 16](#) Правил.

22. При реорганизации юридического лица (за исключением реорганизации в форме преобразования) аккредитация правопреемника (правопреемников) проводится в порядке, предусмотренном [пунктами 5 - 16](#) Правил.
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

III. Заключительные положения

23. Реестр ведется на бумажном и электронном носителях.

24. Сведения, содержащиеся в реестре, являются открытыми и общедоступными.

Минтруд России размещает сведения, содержащиеся в реестре, на своем официальном сайте в сети Интернет в течение 10 дней со дня внесения сведений в реестр.
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

25. Минтруд России по письменному запросу представляет бесплатно сведения, содержащиеся в реестре, в виде выписок или сообщает об отсутствии указанных сведений в течение 10 рабочих дней со дня поступления соответствующего запроса.
(в ред. [Приказа](#) Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

26. Контроль за деятельностью аккредитованной организации, оказывающей услуги в области охраны труда, включая соблюдение аккредитованной организацией, оказывающей услуги в области охраны труда, критериев аккредитации, государственных нормативных требований охраны труда в сфере деятельности в соответствии с областью аккредитации, осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.
